

Barbara Nowak

Sopot, dnia 12 czerwca 2023 r.

ul. Plażowa 17

81-718 Sopot

Stanowisko: Kierownik hotelu

Sp. z o.o.

Pan Robert Kwiatkowski

Prezes Zarządu "Hotel Bursztynowy"

ul. Nadmorska 11

81-713 Sopot

PODANIE O PODWYŻKĘ WYNAGRODZENIA

Szanowny Panie Prezesie,

Zwracam się z uprzejmą prośbą o rozpatrzenie mojego wniosku o podwyższenie dotychczasowego wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę na stanowisku Kierownika Hotelu. Proponuję podwyżkę o 15%, biorąc pod uwagę moje dotychczasowe zaangażowanie, wkład w rozwój naszego hotelu oraz poziom wynagrodzeń na porównywalnych stanowiskach w branży hotelarskiej.

Swoją prośbę motywuję faktem, że w ostatnim roku nie tylko rzetelnie wykonywałam powierzone mi obowiązki, ale również udało mi się znacznie poprawić standardy obsługi klienta, co przyczyniło się do wzrostu zadowolenia gości i poprawy renomy naszego hotelu. Wśród najważniejszych osiągnięć mogę wymienić:

1. Zwiększenie wskaźnika satysfakcji gości z 85% do 95% według naszych najnowszych ankiet.
2. Uzyskanie certyfikatu "Hotel Przyjazny Gościom" za wysoką jakość obsługi.
3. Zorganizowanie szeregu wydarzeń specjalnych, które przyciągnęły nowych gości i zwiększyły nasze przychody o 20%.

Dodatkowo, w ciągu ostatniego roku uczestniczyłam w szeregach szkoleń i kursów specjalistycznych, takich jak:

1. Kurs zarządzania hotelem - Certyfikat Hotel Management Professional.
2. Szkolenie z zakresu standardów obsługi klienta w branży hotelarskiej.
3. Szkolenie z zakresu marketingu w turystyce.

Mam świadomość, że moje obowiązki związane ze stanowiskiem kierownika hotelu są wymagające i potrzebują stałego zaangażowania, które zawsze staram się zapewnić. Wierzę, że proponowane podniesienie mojego wynagrodzenia będzie sprawiedliwym odzwierciedleniem mojego wkładu w firmę i zwiększy moje zmotywowanie do dalszej efektywnej pracy.

Mam nadzieję, że powyższe argumenty są wystarczające do rozpatrzenia mojego wniosku i chętnie spotkałabym się, aby omówić tę sprawę osobiście.

Z poważaniem,

Barbara Nowak